



Be ahead

2021



IL CODICE ETICO CODE OF ETHICS

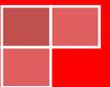
**Modello di organizzazione, Gestione e Controllo
della Società ai sensi del Decreto Legislativo 8
Giugno 2001 n. 231**

**Company Organisational, Management
and Control model pursuant to Legislative
Decree 8th June 2001 No. 231**

QUESTO DOCUMENTO NON POTRA' ESSERE COPIATO, RIPRODOTTO O IN ALTERNATIVA PUBBLICATO NELLA SUA INTEREZZA O IN PALCUNE DELLE SUE PARTI SENZA IL CONSENSO SCRITTO DI BFT SPA. (LEGGE 22-4-1941, N. 633-ART.2575 E SEGG.C.C.)

THIS DOCUMENT MAY NOT BE COPIED, REPRODUCED OR OTHERWISE PUBLISHED IN ITS ENTIRETY OR IN PART WITHOUT THE WRITTEN CONSENT OF THE COMPANY BFT SPA (LAW 22-4-1941, NO. 633-ART.2575 AND FOLLOWING SECTS. OF ITALIAN CIVIL LAW)

BFT SPA
Edizione 4
31/07/2021



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

I Valori e la Mission.

Un comportamento etico, ossia rispettoso delle disposizioni di legge e dei valori delle persone e delle culture con le quali la nostra organizzazione ha deciso di avere relazioni commerciali e sociali, vuole essere per noi una scelta strategica.

Questo per rispettare i convincimenti personali di ogni soggetto che con l'organizzazione collabori, per ridurre i rischi di impresa e per migliorare continuamente il valore e la reputazione della stessa.

Il presente Codice Etico, fortemente voluto dal management aziendale, esplicita e raccoglie i principi etici e gli impegni che da sempre ispirano la politica di Bft S.p.A. e le politiche di Somfy oltre che le condotte di coloro che, a vario titolo, operano nell'interesse della società.

La volontà di eccellere nel proprio settore procede di pari passo con l'impegno di mantenere una condotta eticamente irreprensibile, nella consapevolezza che l'integrità morale costituisce base del nostro successo". Parole che non lasciano spazio ad altre interpretazioni della mission di Bft SpA.

L'Azienda intende rispettare e mantenere costanti gli elevati livelli di Qualità, oltre a promuovere lo sviluppo economico e sociale del territorio preservandone l'Ambiente e gestendo in maniera consapevole l'Energia. Tutto ciò avviene nel rispetto della salute delle persone, oltre che nella consapevolezza delle proprie responsabilità sociali ed etiche nei confronti della comunità in cui opera e da cui trae risorse.

Il Codice Etico e la Carta dei valori di Somfy, recentemente fatta nostra rappresentano la nostra rotta e nel caso in cui smarrissimo la strada per la molteplicità degli impegni saranno la nostra bussola.

Il Codice Etico e la carta dei Valori Somfy definisce il complesso di norme etiche e sociali al quale gli esponenti aziendali di Bft S.p.a. si devono attenere.

Esso è da interpretare inoltre come una motivazione forte del Management per il rispetto di regole di Qualità, Sociali ed Etiche nella condotta degli affari e nelle dinamiche di vita sociale dei collaboratori di Bft S.p.A.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Codice Etico e modello di Organizzazione Gestione e Controllo

Il Codice Etico è stato predisposto per fornire valori, regole chiare e una guida per coloro che lavorano e collaborano con la nostra organizzazione e rappresenta la prima linea di difesa della nostra azienda; la chiara definizione dei valori di ciò che per noi è giusto e di ciò che non lo è.

Il codice etico applicato ad un sistema di controllo definito al MOG231 è un impegno concreto per il rispetto delle esigenze di tutte le parti interessate ed ha come fine primario evitare la commissione di comportamenti scorretti e di reati. Il presente codice è stato predisposto come strumento di contrasto alla crescita e la prevenzione di possibili reati e di comportamenti non corretti: tale documento si ritiene vincolante nei rapporti con gli stakeholders e può essere, se violato, motivo di chiusura contrattuale o sanzione disciplinare fino ai più alti livelli.

Il Codice è stato voluto ed approvato dal Consiglio di amministrazione ed è rivisto periodicamente; - questa versione è in Revisione 3 - se necessario è integrato da procedure operative e recepisce la Carta dei Valori Somfy per la gestione di particolari attività. Il Consiglio di amministrazione definisce apposite procedure per la verifica della effettiva applicazione del Codice e della sua disponibilità ai soggetti interessati. Di tale attività viene tenuta adeguata registrazione in sede di Consiglio di amministrazione.

I membri del Consiglio di amministrazione, i dirigenti ed i manager devono essere d'esempio nella applicazione e diffusione del codice, per questo le sanzioni nei loro confronti devono essere sempre le più severe.

Il Consiglio di amministrazione o i soggetti da questo delegati deve essere coinvolto per ogni problema sulla sua applicazione e interpretazione. Il Consiglio di amministrazione definisce inoltre procedure al fine di garantire una corretta informazione sul codice sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione.

Tutto il personale, i collaboratori ed i fornitori devono rispettare il presente codice che si ispira al principio di rispetto e condivisione e, in nessun caso, deve violare il CCNL, regolamenti interni attualmente in vigore e/o già approvati dal CDA.

Violazioni del presente codice sono regolate dai regolamenti e dai sistemi sanzionatori interni, dai contratti di lavoro nazionali, territoriali o di natura privatistica e se accertati possono essere risoluzione del contratto.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Cari Colleghi,

rivolgo ai componenti del mio Staff che sotto la mia direzione e coordinamento rappresentano Bft SpA per sottolineare che le eccellenze della nostra azienda, trovano ampia espressione nel mondo dell'automazione di porte e cancelli, con prodotti di rilievo a livello mondiale e questo è il nostro cuore, lo zoccolo duro che ci ha permesso di investire e spostarci verso altri settori come quello del terziario e della sicurezza.

Per perseguire i nostri obiettivi Bft si impegna giorno dopo giorno a mantenere costanti la REPUTAZIONE e la CREDIBILITÀ, risorse essenziali da sviluppare nei confronti di tutti coloro che hanno un interesse al conseguimento della mission aziendale. Altri valori in cui crede Bft sono la RESPONSABILITÀ e la CORRETTEZZA: valorizzando la trasparenza svolgiamo al meglio il nostro lavoro. Oltre a ciò, i modelli di produzione seguiti, rispettano i diritti dell'uomo, promuovendo lo sviluppo equo e sostenibile.

Di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori e dell'Ambiente in cui essi operano questo avviene anche tramite un programma di prevenzione che ha come scopo la diffusione della cultura della sicurezza a tutti i livelli ed in ogni reparto.

Non tolleriamo in quanto non è nella nostra cultura il lavoro forzato ed obbligatorio, quello minorile e rifiutiamo ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, ripudiamo inoltre ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e impedendo lo sfruttamento del lavoro.

Riconosciamo, invece, nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali, i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera di ogni singola persona che appartiene al mondo Bft.

Chiedo pertanto a tutti i Dipendenti e Collaboratori e a tutti coloro che cooperano nell'esercizio delle nostre attività di impegnarsi ad osservare e a far osservare i principi elencati nel presente Codice e nella CARTA DEI VALORI del Gruppo ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

L'Amministratore Delegato

Ing. Fabio BILLO



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

CODICE ETICO e CODICE COMPORTAMENTALE

❖ SEZIONE I Introduzione.

1. Premessa.

Il presente Codice Etico – di seguito CE - rappresenta l'enunciazione dei principi e dei valori aziendali, nonché dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di BFT S.p.A. rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale.

Esso inoltre recepisce in questa Premessa la CARTA ETICA di Somfy S.p.A. e fa propri i regolamenti aziendali di condotta e corretta gestione del sistema informatico e dei bene aziendali allegati al presente CE.

Il documento individua, pertanto, i valori essenziali e gli standard di riferimento cui devono essere orientati i comportamenti di coloro che operano nell'ambito e/o in nome della Società nei rapporti con i clienti, attuali o potenziali, i colleghi, i collaboratori, i fornitori, le pubbliche autorità e l'opinione pubblica in genere.

Il Codice Etico si inserisce, inoltre, nel quadro degli interventi realizzati per l'attuazione delle previsioni del Decreto Legislativo 231/2001 sulla Responsabilità Amministrativa delle Società per gli illeciti commessi dai propri esponenti, dipendenti e collaboratori, dettando i principi generali di gestione, vigilanza e controllo.

BFT S.p.A. adotta e diffonde, pertanto, il presente Codice Etico, i cui principi sono vincolanti, senza alcuna eccezione, per tutti gli Esponenti aziendali, per il personale dipendente e per qualsiasi altro soggetto che agisca, direttamente o indirettamente, in nome e per conto della Società (consulenti, revisori, collaboratori, agenti, outsourcers, partners commerciali, ecc.), cui è fatto obbligo di conformarsi alle previsioni dello stesso.

La Società BFT S.p.A. si impegna a non iniziare o a non proseguire alcun tipo di rapporto con chi non intenda allinearsi ai principi del presente Codice.

BFT S.p.A. chiede anche alle imprese collegate o partecipate una condotta in linea con i principi di questo Codice e ne auspica una adozione condivisa.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

2. Mission.

La volontà di BFT S.p.A. di eccellere nel proprio settore procede di pari passo con l'impegno di mantenere una condotta eticamente irreprensibile, nella consapevolezza che l'integrità morale costituisce base del nostro successo.

In ogni attività, il nostro focus è sul Cliente: ogni scelta è orientata alla sua soddisfazione e al miglioramento dei suoi risultati. Il nostro patrimonio di esperienza conta molto: siamo riconosciuti perché uniamo conoscenze e competenze tecniche, personale altamente specializzato e prodotti di qualità con un servizio ai massimi livelli.

Il rispetto di elevati livelli di qualità e la promozione dello sviluppo economico e sociale del territorio in cui opera sono valori costantemente perseguiti che integrano la Mission di BFT S.p.A.

La società si impegna altresì ad operare nel rispetto dell'ambiente e della salute delle persone, ben consapevole delle proprie responsabilità sociali ed etiche nei confronti della comunità in cui opera e da cui trae risorse, oltre che a preservare i VALORI STRATEGICI e la CULTURA DEL GRUPPO a cui appartiene.

Le persone rappresentano sempre la risorsa centrale per lo sviluppo ed il successo dell'azienda.

Coerenza, Trasparenza e Rispetto debbono guidare ogni decisione e comportamento, in un contesto di fiducia reciproca e di interdipendenza che vede per primi impegnati i Dirigenti e per poi seguire a tutte le funzioni che in ogni maniera rappresentano Bft SpA in una sola logica; Bft Siamo Noi!



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

3. Valori Etici.

BFT S.p.A. nel perseguire i propri obiettivi si attiene imprescindibilmente ai seguenti principi generali di comportamento, in linea con il più ampio principio di etica professionale di cui la CARTA ETICA Somfy è linea guida. Le direttrici a cui il presente CE fa proprie sono cinque:

1. CONFORMITÀ ALLE LEGGI ED ALLE NORME SENZA "SE" E SENZA "MA"
2. LEALTÀ NEI COMPORAMENTI
3. RISPETTO DELLE PERSONE e CENTRALITÀ NELLE SCELTE
4. INTEGRITÀ NEI CONFRONTI DEI CLIENTI E DEI PARTNER COMMERCIALI E FINANZIARI
5. RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELLA SOCIETÀ CIVILE E DEL NOSTRO TERRITORIO IN PRIMIS

La declinazione di tali direttrici trova la sua applicazione nell' "etica professionale": in Bft SPA per etica professionale si intende la consapevolezza dell'importanza dell'esistenza delle norme di comportamento che orientano la società al conseguimento dei risultati quantificabili in termini economici ma anche di importanza sociale.

Crediamo che REPUTAZIONE e CREDIBILITÀ siano risorse essenziali da mantenere e sviluppare nei confronti di tutti i portatori di interessi, cioè di coloro che contribuiscono o che hanno, comunque, un interesse al conseguimento della mission aziendale, nonché dei singoli, gruppi, organizzazioni ed istituzioni i cui interessi possono essere influenzati dall'operato della società: clienti, fornitori, collaboratori, organizzazioni politiche e sindacali, pubbliche amministrazioni e, in generale, ambiente socioeconomico.

- Per BFT S.p.A. RESPONSABILITÀ E CORRETTEZZA sono i punti fermi nei comportamenti verso tutti i portatori di interessi, valorizzando la trasparenza nello svolgimento delle proprie attività. La società persegue modelli di produzione che rispettino e salvaguardino i diritti umani, promuovendo lo sviluppo umano in modo equo e sostenibile;



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

- BFT S.p.A. ritiene di primaria importanza la salvaguardia della SICUREZZA E DELLA SALUTE dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche norme in materia, ma un'azione volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Ritiene inoltre che il programma di prevenzione non possa prescindere dalla partecipazione convinta e consapevole di tutte le mansioni aziendali. Risulta quindi necessaria la continua ed adeguata diffusione della cultura della sicurezza a tutti i livelli.
- BFT S.p.A. reputa il RISPETTO DELLE NORMATIVE NAZIONALI E INTERNAZIONALI come condizione vincolante e imprescindibile del proprio agire. Si impegna pertanto, anche con attenta opera di prevenzione sulla consumazione di illeciti, a rispettare tali normative nonché le prassi generalmente riconosciute. Ispira inoltre le proprie decisioni e i propri comportamenti alle possibili evoluzioni del quadro normativo.
- BFT pensa di avere una grande responsabilità nei confronti dei consumatori: garantire cioè l'elevata qualità e sicurezza dei propri prodotti applicando nel modo più efficace tutte le normative di settore che servissero per raggiungere tale scopo; si citano a tal riguardo le certificazioni nazionali ed internazionali attualmente ottenute dall'Azienda: UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001 International Organization for Standardization, INAIL LAVORO SICURO, CE Autocertificazione Europea di prodotto obbligatoria che garantisce la conformità ai requisiti standard di sicurezza, CSA certificazione che garantisce la qualità del prodotto nel rispetto dei particolari standard necessario per l'esportazione sul mercato nordafricano.
- Al fine di verificare gli standards qualitativi richiesti e la costante ottimizzazione, dalla materia prima al prodotto finale, vengono organizzati periodici audit interni ed esterni nella convinzione che ai consumatori vada destinato solo quanto ci sia di meglio. Questo include una produzione "green" per quanto più possibile, e tale principio l'Azienda lo esige anche dai propri fornitori e terzi. Pertanto, la Società si impegna ad un utilizzo moderato delle risorse naturali e ad una gestione aziendale rispettosa dell'ambiente e dell'uomo visto come collega, operatore, consumatore nell'ottica della fornitura di un prodotto di qualità certa.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY - T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

IN UNA SOLA PAROLA: IMPEGNO ETICO SOCIALE

Per Responsabilità Sociale d'Impresa si intende l'integrazione di preoccupazioni di natura etica all'interno della visione strategica d'impresa: è una manifestazione della volontà di gestire efficacemente le problematiche d'impatto sociale ed etico al loro interno e nelle zone di attività pensando sempre da parte del Board che tenere in vita e sviluppare l'attività significa anche garantire stipendi e vita degna ai collaboratori.

La mancanza di etica sociale nella conduzione dei affari porta inevitabilmente allo sfruttamento del più debole a vantaggio del più forte al di fuori delle leggi del libero mercato dove si deve premiare la concorrenza come fonte di stimolo allo sviluppo.

4. Centralità e valorizzazione delle risorse umane.

Le risorse umane sono elemento indispensabile per l'esistenza della Società e, pertanto, la dedizione e la professionalità dei propri Dipendenti e Collaboratori sono valori e condizioni imprescindibili per il conseguimento degli obiettivi.

La Società offre a tutti le medesime opportunità di lavoro e di crescita professionale, assicurando ogni sforzo necessario affinché tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito;

Per BFT S.p.A. è, pertanto, fondamentale il rispetto dei lavoratori in linea con la CARTA ETICA del Gruppo; si impegna perciò a non usufruire, neppure indirettamente, sia del lavoro forzato e obbligatorio, sia del lavoro minorile.

Rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose; ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

delle risorse umane, impegnandosi a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.

La Società si impegna a sviluppare le capacità e le competenze dei Dipendenti e dei Collaboratori, affinché l'energia e la creatività dei singoli trovino piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale.

A tale fine, la Società individua nella formazione professionale uno strumento fondamentale per il miglioramento della professionalità dei Dipendenti e dei Collaboratori.

Tutti i Dipendenti ed i Collaboratori hanno diritto ad un trattamento corretto, cortese e rispettoso della persona.

La Società si attende pertanto che i Dipendenti ed i Collaboratori ad ogni livello, anche in virtù di quanto definito dalle leggi Costituzionali collaborino per mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, della reputazione e dell'onore di ciascuno ed interverrà, quindi, per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori.

Le figure Apicali si adopereranno per creare se necessari gruppi di lavoro per promuovere il raggiungimento degli obiettivi di crescita attraverso lo sviluppo della persona in modo che crescita aziendale e personale coincidano.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

❖ **SEZIONE II Principi generali e obblighi derivati.**

1. Destinatari e finalità.

Le norme del Codice Etico e della CARTA ETICA del gruppo si applicano senza eccezione alcuna agli amministratori e ai dipendenti di BFT S.p.A. e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di BFT S.p.A.

Il management di BFT S.p.A. è tenuto a osservare i contenuti del Codice Etico e della CARATA ETICA nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti utili ad accrescere i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici dell'azienda, il benessere economico e sociale per i dipendenti e per la collettività.

I componenti del Consiglio di Amministrazione si ispirano ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi aziendali ed i rapporti con i collaboratori.

E' compito in primo luogo degli amministratori e dei dirigenti rendere concreti i valori e i principi contenuti nel Codice Etico, assumendosi la responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo: in questa logica la Disonestà e la menzogna sono considerati un Disvalore e se necessario puniti ogni qual volta che comportamenti di questo tipo possono ledere la immagine di Bft SpA nel Mondo.

I dipendenti di BFT S.p.A. devono adeguare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e agli impegni previsti dal Codice Etico.

Tutti i comportamenti dei dipendenti di BFT S.p.A. nello svolgimento dell'attività lavorativa devono essere ispirati alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità formale e sostanziale e alla chiarezza e verità dei riscontri contabili.

Tutte le attività aziendali devono essere svolte con impegno e rigore professionale.

Ogni dipendente deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità e alle funzioni assegnate.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

I rapporti tra i dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

2 Impegni di BFT S.p.A.

BFT S.p.A. assicura:

- la massima diffusione della CARTA ETICA del gruppo Somfy
- la massima diffusione e conoscenza del Codice Etico;
- l'aggiornamento costante dei contenuti del Codice;
- l'interpretazione e l'attuazione delle disposizioni del Codice Etico;
- la verifica di ogni notizia di violazione del Codice Etico con tempestiva comunicazione ad O.d.V
- la valutazione dei fatti e l'applicazione di adeguate sanzioni, in caso di violazione delle norme del Codice Etico inserendo gli obblighi nei contratti con i collaboratori esterni ed interni e fornitori

3. Obblighi per tutti i dipendenti, per i dirigenti e i responsabili

Tutti i dipendenti di BFT S.p.A. hanno l'obbligo di:

- conoscere la CARTA ETICA del gruppo e condividerne i valori comprendendoli nel caso non siano chiari chiederne spiegazione tempestiva
- conoscere le norme contenute nel Codice Etico di Bft S.p.A. e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della propria funzione;
- astenersi da comportamenti contrari a tali norme;
- rivolgersi ai propri superiori o alle funzioni interne a ciò deputate, tra cui l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01, per chiedere chiarimenti, in caso di necessità, per l'applicazione delle norme del Codice Etico;



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

- riferire ai propri superiori o alle funzioni interne a ciò deputate, tra cui l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01, ogni possibile violazione delle norme del Codice Etico o ogni richiesta di violazione che sia stata loro rivolta con la certezza dell'anonimato e della protezione da parte del Management (wistleblowing).
- collaborare con le funzioni interne a ciò deputate, tra cui l'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/01, per verificare le possibili violazioni di norme del Codice Etico.

4. Obblighi ulteriori per i responsabili delle strutture e delle funzioni aziendali.

Ogni Responsabile di struttura o di funzione aziendale ha l'obbligo di:

- essere rappresentante con i suoi comportamenti dei valori della CARTA ETICA del gruppo promuovendone i contenuti nella quotidianità;
- rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti;
- scegliere accuratamente, per quanto di propria competenza, dipendenti e collaboratori esterni per affidare incarichi esclusivamente a persone che diano pieno affidamento sul proprio impegno a rispettare le norme del Codice Etico;
- diffondere tra i dipendenti la conoscenza e la condivisione delle norme del Codice Etico quale parte essenziale della qualità della prestazione lavorativa;
- far osservare ai dipendenti le norme del Codice Etico;
- riferire tempestivamente al proprio superiore e alle funzioni interne a ciò deputate i possibili casi di violazioni di norme del Codice Etico;
- adottare le misure correttive immediate e indispensabili richieste dalla situazione;
- impedire qualunque tipo di ritorsione.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

- Proteggere tutti i dipendenti (wistleblowing) che si rivolgessero loro per denunciare comportamenti non in linea con il MOG231 da possibili ritorsioni e prendere chiare posizioni in merito a chiunque (nessuno escluso) possa, con comportamenti non consoni al Modello di Organizzazione Gestione e controllo, danneggiare la credibilità di Bft SpA

5. Obblighi nei confronti di terzi

Nei confronti dei terzi tutti i dipendenti hanno l'obbligo di:

- informarli dell'esistenza della CARTA ETICA del gruppo
 - informarli adeguatamente circa gli obblighi imposti dal Codice Etico;
 - esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
 - adottare le opportune iniziative in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice Etico.
-
- Avisare i terzi affinché siano a conoscenza che la violazione del Codice Etico e della Carta dei Valori può costituire motivo di chiusura del contratto di collaborazione come enunciato al punto 6 della presente Carta

6. Valore contrattuale del Codice Etico

L'osservanza delle norme del Codice Etico e della CARTA ETICA del gruppo è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di BFT S.p.A. ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104 e 2106 del Codice civile.

La violazione delle norme del Codice Etico e della CARTA ETICA del gruppo costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro e può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari secondo quanto previsto dalle leggi,



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

dal CCNL e dal codice disciplinare aziendale anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e può comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il rispetto del Codice Etico e della CARTA ETICA del gruppo è richiesto anche:

- agli amministratori, ai sindaci, ai componenti dell'Organismo di Vigilanza che, in caso di inosservanza, ne rispondono ai sensi degli artt. 2392 e 2407 del Codice Civile;
- a tutti i terzi che intrattengono rapporti contrattuali a pena della risoluzione del contratto stesso.

E' fatta salva la facoltà, in capo alla Società, di richiedere il risarcimento di tutti i danni cagionati alla medesima in conseguenza della violazione suddetta nei casi previsti dalla legge.

L'applicazione del sistema sanzionatorio è indipendente dall'esito del procedimento penale eventualmente avviato dall'autorità giudiziaria nel caso in cui il comportamento da censurare integri fattispecie di reato.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

❖ **SEZIONE III Criteri specifici di condotta.**

1. Criteri di condotta nei rapporti interni.

a) Dipendenti e collaboratori

Gestione del personale.

Le risorse umane rappresentano una delle principali componenti del successo di BFT S.p.A.. L'azienda offre pari opportunità di crescita professionale, escludendo arbitrarie discriminazioni, garantendo a tutti le medesime possibilità di carriera ed ispirando tutte le relazioni a principi di equità, correttezza e lealtà, basati su criteri meritocratici funzionali alle esigenze aziendali.

I dipendenti di BFT S.p.A. sono tenuti ad osservare tutte le normative che fanno capo al contratto di lavoro, leggi dello Stato, codici di comportamento e normative aziendali.

In azienda è presente un protocollo di difesa dei lavoratori che nel corso delle proprie attività vengano a conoscenza di un reato (Legge 30 novembre 2017, n. 179, recante «Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato «Legge sul Whistleblowing ») oppure siano oggetto di XENOFOBIA o RAZZISMO (l'introduzione dell'art. 25 terdecies nel D. Lgs. 231/2001 rubricato Xenofobia e Razzismo) essi pertanto nel caso segnalassero situazioni che potessero portare ad un reato con certezza di non incorrere a rappresaglie da parte di superiori; nel caso fosse quindi necessario essi possono mandare una e-mail o lettera all'indirizzo

Studio Legale
Contrà XX Settembre 37, 36100 Vicenza
Tel. +39 0444 507039
Fax. +39 0444 510769
Email info@ctlaw.it



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Selezione del personale.

BFT S.p.A. applica il principio delle pari opportunità a partire dal momento della selezione del personale e senza attuare alcun tipo di discriminazione in linea con i valori della CARTA ETICA del gruppo.

La valutazione dei candidati avviene in base alle esigenze attuali e future dell'organizzazione e alla corrispondenza alle stesse dei profili dei candidati.

I dati raccolti dai candidati sono utilizzati esclusivamente per fini inerenti alla selezione, nel rispetto della normativa sulla privacy secondo il nuovo GDPR (Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali.

Nell'ambito dei processi di selezione, BFT S.p.A. utilizza metodologie diversificate in funzione del profilo di competenze ricercato.

La segnalazione di persone referenziate non deve mai essere elemento di vantaggio del candidato, che sarà selezionato sempre sulla base degli standard. I criteri di selezione non potranno essere bypassati a causa di raccomandazioni di nessun genere ed a nessun livello.

Razza, colore della pelle, etnia, o altro non potranno essere elementi discriminatori

Sviluppo e formazione dei dipendenti

La formazione rappresenta un supporto al consolidamento, allo sviluppo continuo delle conoscenze e capacità delle donne e uomini di BFT S.p.A.

Per questo motivo, la formazione è erogata prestando la massima attenzione non solo alle esigenze aziendali ma anche al soddisfacimento delle aspettative e delle richieste di sviluppo individuale e professionale del personale.

Il personale partecipa alle iniziative formative garantendo impegno professionalità e spirito di partecipazione.

BFT S.p.A. sviluppa un'offerta formativa interna ed esterna per coprire le esigenze di formazione identificate per lo sviluppo delle competenze attuali e future.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY - T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Il “modello gestionale” della prestazione lavorativa rappresenta un’opportunità non solo per valutare la prestazione delle risorse, ma soprattutto per sviluppare le competenze dei collaboratori.

Comunicazione e coinvolgimento dei dipendenti

La comunicazione a tutti i dipendenti è uno strumento fondamentale per favorire l’adesione al progetto aziendale, la condivisione dei valori, la trasparenza e la chiarezza nelle relazioni.

La comunicazione non è mai ostacolata dal management soprattutto se questa porta alla denuncia di illeciti, anzi sarà protetta da adeguati protocolli.

Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti

BFT S.p.A. richiede che ciascun dipendente contribuisca personalmente a mantenere l’ambiente di lavoro rispettoso e libero dalla presenza di alcool e droghe. Sarà pertanto considerata consapevole assunzione del rischio utilizzare tali sostanze durante l’orario di lavoro; inoltre sarà propria responsabilità diretta:

- prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto; nel qual caso si interverrà così come previsto dalla legge
- consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa. Anche in questo caso Bft SpA si rivolgerà alle autorità per denunciare tali fenomeni

Gli stati di dipendenza cronica da sostanze di tale natura, quando incidono sull’ambiente di lavoro, saranno – per i riflessi contrattuali – equiparati ai casi precedenti.

BFT S.p.A. si impegna a favorire le azioni sociali previste in materia dalla contrattazione collettiva. Per la prevenzione e la eventuale gestione di questo tipo di problemi.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Bft SpA impegna se stessa e tutti i suoi collaboratori alla condanna unanime dell'utilizzo di sostanze stupefacenti soprattutto in azienda; le sostanze alcoliche sono bandite dalle mense e al di là dei quesiti di legge si ritiene che il tasso alcolemico durante l'attività lavorativa debba essere sempre pari allo zero.

Fumo

In attuazione delle normative in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in BFT S.p.A. vige il divieto di fumo, compreso quello derivante da sigarette elettriche, all'interno di tutti gli edifici aziendali indipendentemente dall'attività lavorativa ivi svolta.

Comportamento sul luogo di lavoro

Il personale di BFT S.p.A. è tenuto a prestare con diligenza, competenza e lealtà la propria prestazione lavorativa, investendo in maniera adeguata le proprie risorse ed il proprio tempo nello svolgimento delle attività di competenza, astenendosi dal promuovere, o comunque prendere parte, ad iniziative che lo pongano in situazioni di conflitto di interessi, per conto proprio o di terzi.

Ognuno, nell'ambito delle responsabilità connesse al ruolo ricoperto, deve operare, con il massimo livello di professionalità di cui dispone, per soddisfare le esigenze dei clienti esterni ed interni, contribuendo in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Le decisioni assunte nello svolgimento della propria attività devono essere basate su principi di sana e prudente gestione, valutando in maniera appropriata i rischi potenziali.

BFT S.p.A. considera una componente essenziale del rapporto fiduciario con i propri dipendenti la conoscenza ed applicazione delle discipline regolanti specificamente la propria attività, ed il rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti oltre che delle prescrizioni contenute nel Codice Etico e nelle ulteriori normative interne adottate.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY - T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Ciascun dipendente e collaboratore svolge la propria attività contribuendo ad assicurare la corretta rendicontazione di ogni operazione effettuata e conservando la documentazione di supporto secondo i criteri stabiliti dalle normative aziendali in materia.

Vige la regola che i comportamenti devono poter essere dimostrati al fine di fugare ogni dubbio sulla natura propositiva degli stessi.

Commettere errori lavorativi è umano e sanabile commettere reati non è tollerato.

Relazioni sindacali

BFT S.p.A. impronta il confronto con le Organizzazioni Sindacali in senso responsabile e costruttivo, favorendo un clima di reciproca fiducia e dialogo, nella continua ricerca di proficue relazioni. Nei rapporti sindacali valgono le seguenti regole generali:

- Il responsabile delle Risorse Umane, nella persona del suo responsabile, incontrerà le Organizzazioni Sindacali, previo appuntamento concordato tra le parti e corredato di ordine del giorno, al fine di raggiungere gli accordi previsti e/o le richieste pervenute.

A seguire verrà data comunicazione a tutto il personale dipendente tramite riunione sindacale organizzata dagli RSU interni o con altra forma da definire.

- I rapporti con il Sindaco non devono avere mire politiche ma essere sempre improntati alla discussione di ciò che è necessario come definito dal contratto nazionale del lavoro per soddisfare l'esigenza del lavoratore e non ciò che è superfluo.
- Nei rapporti con il sindacato non sono ammessi favori politici a nessuna fazione o lasciti o sponsorizzazioni di alcun tipo.
- I rapporti sindacali dovranno essere prevalentemente impostati sul concetto *win to win* e mai da entrambe le parti estremizzati evitando così di prendere nessuna in ostaggio per la contrattazione



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Tutela della persona

BFT S.p.A. assume tra i valori attorno ai quali deve essere costruito l'ambiente di lavoro il diritto di ciascun lavoratore a vedere costantemente rispettata la propria personalità e dignità anche in linea con quanto disposto nella CARTA ETICA del gruppo.

In questa prospettiva, quindi, tutti i soggetti che, a vario titolo, concorrono alla formazione del "clima aziendale", debbono tenere nei luoghi di lavoro comportamenti improntati alla correttezza ed al massimo rispetto della dignità e della personalità di ciascuno, essendo obiettivo fondamentale per la società, come per tutti coloro che in esso cooperano, da un lato, il rispetto dei diritti fondamentali, dall'altro, il contrasto di qualunque forma di molestia, comportamento vessatorio e discriminazione (ad esempio per motivi legati a sesso, razza, religione, stato di salute, opinioni politiche e sindacali, ecc.).

In azienda è presente un protocollo di difesa dei lavoratori che nel corso delle proprie attività vengano a conoscenza di un reato (Legge 30 novembre 2017, n. 179, recante «Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato «Legge sul Whistleblowing ») oppure siano oggetto di XENOFOBIA o RAZZISMO (l'introduzione dell'art. 25 terdecies nel D. Lgs. 231/2001 rubricato Xenofobia e Razzismo) essi pertanto nel caso segnalassero situazioni che potessero portare ad un reato con certezza di non incorrere a rappresaglie o ritorsioni da parte di superiori; nel caso fosse quindi necessario essi possono mandare una e-mail o lettera o fax all'indirizzo

Studio Legale
Contrà XX Settembre 37, 36100 Vicenza
Tel. +39 0444 507039
Fax. +39 0444 510769
Email info@ctlaw.it



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Sicurezza e salute & Rischi Emergenti

BFT S.p.A. garantisce un ambiente lavorativo conforme alle vigenti norme in materia di sicurezza e salute (T.U. 81/2008), mediante il monitoraggio, la gestione e la prevenzione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale. È fatto obbligo a ciascuno prendersi cura della propria sicurezza rispettando le regole e le disposizioni inserite nella valutazione dei rischi. Comportamenti devianti saranno puniti.

Circa i Rischi Emergenti l'azienda ha recentemente valutato la natura di questi rischi e redatto un documento valutativo denominato Documento di Valutazione dei Rischi Emergenti; tale documento è parte integrante della valutazione dei rischi salute e sicurezza della Bft SpA.

Tale documento è corredato da una informativa denominata *Loss Prevention Manual* riportante i comportamenti consigliati e vietati da mettere in atto durante le trasferte. La violazione di tali regole sarà interpretata come violazione del Codice Etico e pertanto seguiranno l'iter definito per tali violazioni dal Sistema Sanzionatorio aziendale.

La vigilanza su comportamenti devianti e l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi è demandata al responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione – RSPP – inteso come consulente interno del datore di lavoro unico depositario in assenza di procure in tal senso.

Conflitti di interesse ed omaggi

Nello svolgimento di ogni attività, BFT S.p.A. opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, reale o anche soltanto potenziale. Fra le ipotesi di conflitto di interesse, oltre a quelle definite dalla legge, si intende anche il caso in cui uno dei destinatari del presente codice operi, in ambito lavorativo, per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'impresa e dei suoi azionisti, allo scopo di trarne vantaggio personale.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Qualora un componente degli Organi Amministrativi e di Controllo o un dipendente si trovi in una situazione che, anche potenzialmente, può costituire o determinare un conflitto d'interessi, deve segnalarla per iscritto e tempestivamente all'Organo competente – Organismo di Vigilanza - e, con riferimento al personale dipendente, al Responsabile della Direzione di appartenenza ed agli Organi del vertice aziendale, affinché ne sia valutata l'effettiva presenza e definito l'eventuale intervento.

E' fatto divieto di offrire, direttamente o indirettamente ed a titolo personale, denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a clienti, partners commerciali, fornitori, azionisti, collaboratori esterni e a chiunque abbia rapporti con BFT S.p.A., allo scopo di trarre indebiti vantaggi.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo ed esclusivamente dietro autorizzazione del responsabile, purché di modico valore proporzionato al business o all'interesse in gioco e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti, e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Allo stesso modo i dipendenti di BFT S.p.A. non possono ricevere omaggi, inviti o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di valore puramente simbolico e non considerato impegnativo di favore.

Negli altri casi, i dipendenti sono tenuti a segnalare l'episodio alla Direzione competente/Organi di vertice aziendali.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Beni aziendali

Costituisce bene aziendale ogni strumento necessario a svolgere la attività lavorativa ad ogni livello fornito dalla azienda e di proprietà della azienda stessa, dalla penna alla autovettura. Il bene deve esser usato con il criterio di bene altrui in uso per un tempo limitato.

Ogni dipendente è tenuto ad operare con la diligenza dovuta per tutelare le risorse aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo. In particolare, ogni dipendente deve utilizzare con scrupolo le risorse a lui affidate o di cui abbia la responsabilità, esclusivamente per il raggiungimento degli obiettivi della società, evitando utilizzi impropri che possano essere di danno o, comunque, in contrasto con l'interesse dell'azienda o con le normative vigenti.

Per quanto riguarda gli strumenti e le applicazioni informatiche, ogni dipendente è tenuto ad osservare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali per la protezione ed il controllo dei sistemi informatici. Comportamenti difforni saranno valutati e puniti.

Nel caso di guato o rottura o incidente avisare tempestivamente la direzione o il proprio responsabile.

Riservatezza

BFT S.p.A., in conformità alle norme vigenti, assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, curando che i propri dipendenti e collaboratori utilizzino le informazioni riservate, acquisite in ragione del proprio rapporto con la Società, esclusivamente per scopi connessi con l'esercizio della propria funzione.

BFT S.p.A., a tale scopo, adotta misure, sia fisiche che logiche, per tutelare la sicurezza dei dati e dei relativi documenti. Le procedure, i compiti, le responsabilità ed i presidi tecnico-operativi in materia di trattamento dati sono definiti nel Documento Programmatico sulla Sicurezza, approvato dall'Alta Direzione.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

E' preciso dovere del personale di BFT S.p.A. di mantenere la massima riservatezza nella diffusione di documenti e/o informazioni riguardanti l'attività professionale (ad esempio procedure organizzative e strumenti operativi, normativa interna, informazioni relative ai rapporti con partner commerciali e clienti, etc.), ad eccezione della documentazione appositamente predisposta per promuovere l'attività della Società (brochure, materiale pubblicitario in genere, etc.).

L'eventuale diffusione di documenti di origine interna potrà essere effettuata secondo i criteri ed i limiti stabiliti dalla regolamentazione in materia e previa autorizzazione. Comportamenti difforni saranno valutati caso per caso e, se rientranti in ipotesi di reato, saranno puniti.

La riservatezza si deve osservare in ogni luogo anche al di fuori della azienda; le dichiarazioni stampa non possono essere rilasciata se non dietro autorizzazione della azienda stessa.

È deprecabile e quindi sanzionabile secondo quanto definito dal presente Codice Etico anche screditare o ledere l'immagine dell'azienda.

2. Criteri di condotta nei rapporti con i soggetti esterni.

a) Clienti

Costituisce obiettivo prioritario di BFT S.p.A. la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti anche al fine di creare un solido rapporto ispirato a valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità sempre nella logica del raggiungimento dei fini del business.

BFT S.p.A. impronta i rapporti con i propri clienti a criteri di lealtà, trasparenza e riservatezza, al fine di consolidare il rapporto di fiducia con i clienti e di promuovere presso il pubblico l'immagine della società.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

BFT S.p.A. basa, inoltre, i propri comportamenti sulla cortesia e la più ampia collaborazione allo scopo di garantire ai propri clienti risposte rapide, qualificate, competenti e rispondenti alle esigenze degli stessi.

BFT S.p.A. attua progetti e iniziative tese a rafforzare la qualità del servizio erogato ai clienti e a migliorare la relazione con essi. In linea con questo impegno, viene monitorato costantemente il livello di soddisfazione dei clienti, anche attraverso analisi ad hoc, e particolare attenzione è posta alla gestione dei reclami e delle segnalazioni della clientela.

Nell'ambito del processo di acquisizione e gestione dei clienti è necessario, tenuto conto delle informazioni a disposizione, evitare di intrattenere rapporti con soggetti coinvolti in attività illecite (riciclaggio, terrorismo, ecc.) o che non presentino i requisiti di affidabilità stabiliti.

E' vietato promettere, corrispondere od offrire, direttamente o indirettamente sotto forme diverse di contribuzioni o liberalità (es: sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità), pagamenti o benefici materiali (somme o beni) di qualsiasi entità o valore a clienti, per promuovere o favorire interessi di BFT S.p.A.

Omaggi e atti di cortesia commerciale o di ospitalità sono consentiti solo se di modico valore e comunque tali da non compromettere la reputazione di una delle parti. Devono sempre essere debitamente autorizzati dalla funzione aziendale a ciò deputata e adeguatamente documentabili.

Qualsiasi dipendente che riceva richieste esplicite o implicite di benefici che vadano in contrasto con l'etica, deve immediatamente sospendere ogni rapporto d'affari con il richiedente e informare il proprio superiore che ne darà relazione alla Direzione del Personale.

E' altresì da evitare l'attivazione di rapporti commerciali con soggetti che, anche in modo indiretto, contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona e/o a causare conseguenze altamente negative per l'ambiente e la salute.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

b) Partners commerciali (Grossisti, installatori, constructors , ecc...)

Nei rapporti con i partners commerciali BFT S.p.A. si impegna a mantenere la massima correttezza e collaborazione, finalizzata a perseguire una sempre maggiore reciproca soddisfazione, seppure nell'ambito dei rispettivi interessi economici.

La Società opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi delle Società stesse.

Nei rapporti tra la Società e i terzi devono essere adottati comportamenti etici e legali, tutti i rapporti devono essere gestiti senza ricorrere a mezzi illeciti.

Sono espressamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni per ottenere vantaggi personali per sé o per altri anche se questi avessero quale scopo la crescita aziendale, sia formulati in forma esplicita che implicita.

La selezione e la gestione dei rapporti di collaborazione con i partners commerciali sono effettuate in funzione di specifiche procedure basate su elementi di carattere oggettivo.

E' possibile instaurare rapporti solo con quei partners che si ispirino a principi etici assimilabili a quelli prescritti dal presente Codice Etico ed alla CARTA ETICA del gruppo.

E' fatto obbligo a tutti i dipendenti segnalare tempestivamente alla propria Direzione di appartenenza qualsiasi comportamento che appaia contrario ai principi del Codice, la sottoscrizione del presente C.E. è obbligatorio nel caso in cui il Partner non ne abbia deliberato uno.

c) Fornitori.

BFT S.p.A. gestisce l'acquisto di beni e servizi secondo principi di trasparenza e correttezza, rifiutando qualsiasi meccanismo che possa risultare discriminante per alcuni.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Per tale motivo, sono utilizzati criteri predeterminati di selezione, valutazione e gestione dei fornitori che, da un lato, prendono in considerazione l'affidabilità tecnica, economica e patrimoniale di questi ultimi, e, dall'altro, prevedono l'applicazione di dispositivi di monitoraggio costante della qualità delle prestazioni e dei beni/servizi forniti.

I fornitori si impegnano a rispettare i livelli qualitativi richiesti, con specifico riferimento alle operatività connesse alle relazioni con i clienti, nonché a rispettare i principi riportati nel presente documento di cui è obbligatoria la sottoscrizione.

E' vietato accettare promesse o versamenti di somme o beni in natura di qualsiasi entità o valore, anche indirettamente sotto forme diverse di liberalità o benefici, da parte di qualsiasi fornitore, diretti a promuovere o favorire interessi di un fornitore.

Omaggi e atti di cortesia commerciale o di ospitalità sono consentiti solo se di modico valore e comunque tali da non compromettere la reputazione di una delle parti. Se non ritenuti di modico.

I fornitori sono tenuti a conoscere il Codice Etico di Bft SpA ottenendolo in ogni forma possibile, il mancato rispetto dei dettati del presente documento da parte del fornitore può essere motivo di chiusura del contratto stesso.

Nel caso in cui un fornitore sia palesemente coinvolto in atti illeciti è facoltà di Bft SpA una volta venuta a conoscenza valore, devono sempre essere debitamente autorizzati dalla funzione aziendale a ciò deputata e adeguatamente documentati.

Qualsiasi dipendente che riceva richieste esplicite o implicite di benefici deve immediatamente sospendere ogni rapporto d'affari con il richiedente e informare il proprio superiore, se lesiva di questo codice di condotta, o l'organismo di vigilanza.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Ogni dipendente deve comunicare immediatamente per iscritto al proprio superiore e alla Direzione del Personale qualsiasi interesse finanziario o personale, diretto o indiretto, all'attività del fornitore, qualora in essere.

d) Istituzioni Pubbliche.

I rapporti con le Autorità di Vigilanza, le Istituzioni e gli Enti Pubblici in genere, sono tenuti dai soggetti a ciò deputati dalla normativa interna.

In ogni caso, i comportamenti degli Organi Sociali, dei dipendenti e dei collaboratori di BFT S.p.A. nei confronti della Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla massima correttezza e trasparenza nel rispetto dei reciproci ruoli escludendo ogni comportamento e/o atteggiamento volto ad influenzarne impropriamente e indebitamente l'operato.

In particolare, è fatto divieto di ricevere e/o indebitamente offrire o promettere a funzionari e/o impiegati pubblici o comunque ad incaricati di pubbliche funzioni, benefici, doni, utilità di qualsiasi genere, sia diretti che indiretti.

E' vietato utilizzare le risorse finanziarie lecitamente ottenute dalla Pubblica Amministrazione a scopo diverso da quello per cui sono state richieste e ottenute. Qualsiasi richiesta o proposta di benefici da parte di pubblici funzionari deve essere riferita all'Organismo di Vigilanza.

Gli Organi Sociali, i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a osservare scrupolosamente la normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività e le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni e/o dalle Autorità di Vigilanza.

BFT S.p.A. collabora con le Autorità, dando scrupolosa e piena osservanza alle loro disposizioni, assicurando il completo accesso alle informazioni richieste dagli Organi preposti a funzioni ispettive e ampia collaborazione nel corso delle procedure istruttorie.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

È previsto che gli incontri con dirigenti della PA avvengano solo in azienda con la presenza di un collaboratore.

e) Organizzazioni politiche e sindacali

BFT S.p.A. non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche. Bft SpA non sponsorizza campagne elettorali di nessuno e nel caso un collaboratore di Bft SpA in azienda candidarsi a qualsivoglia carica elettorale potrà farlo unicamente con le proprie risorse e al di fuori dei locali di Bft SpA ne tantomeno potrà utilizzare beni aziendali o millantare appoggi alcuni dalla Bft SpA

3. Criteri di condotta nell'attività sociale.

a) Condotta societaria

La società ritiene che debba sempre essere perseguita una condotta societaria nel rispetto formale sostanziale delle normative di legge, proteggendo la libera determinazione assembleare, mantenendo una condotta trasparente e affidabile, anche nei confronti dei creditori, preservando l'integrità del capitale sociale e delle riserve non distribuibili, nonché collaborando con le autorità preposte.

Nella condotta societaria è fatto obbligo il recepimento delle segnalazioni di qualunque genere che segnalino malagestio e una adeguata indagine da parte dell'O.d.V e degli organi sociali preposti nella logica della NON PRESUNZIONE ma sul criterio della analisi dei fatti oggettivi.

b) Libri contabili e registri societari

Al fine di garantire l'affidabilità del sistema amministrativo-contabile e la corretta rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

nei documenti interni, nei bilanci e nelle altre comunicazioni sociali, nonché nelle informazioni rivolte al pubblico o alle Autorità di Vigilanza, le registrazioni contabili devono essere trasparenti e basarsi su verità, accuratezza e completezza delle informazioni.

Tutti i dipendenti di BFT S.p.A. sono tenuti a collaborare affinché i dati di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Ogni registrazione contabile deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto.

I dipendenti di BFT S.p.A. che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze delle registrazioni contabili o della documentazione di supporto, devono darne immediata comunicazione al proprio superiore che ne darà relazione alla Direzione del Personale.

L'esistenza di un adeguato sistema di controlli interni è un valore riconosciuto da BFT S.p.A. per il contributo che i controlli danno al miglioramento dell'efficienza aziendale.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti volti a indirizzare, gestire e verificare le attività aziendali, per assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, il raggiungimento degli interessi aziendali e per fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

Tutti i dipendenti di BFT S.p.A., nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema aziendale di controllo.

La società di revisione ha libero accesso ai dati, alla documentazione e alle informazioni utili per lo svolgimento dell'attività di controllo e di revisione.

Le attività dell'Organismo di Vigilanza devono essere favorite in ogni momento.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY - T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

4. Rapporti con l'esterno

a) Stampa e comunicazioni esterne

I rapporti tra la Società e i mass media sono di pertinenza delle funzioni aziendali preposte e devono essere svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita. Gli enti interni deputati alle comunicazioni esterne sono: Marketing, Training & Service ed Alta Direzione.

La Società, riconoscendo il fondamentale ruolo informativo svolto dai Media verso il pubblico si impegna a collaborare pienamente con tutti gli organi di informazione, senza discriminazioni, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle esigenze commerciali, al fine di rispondere con tempestività, completezza e trasparenza alle loro esigenze informative sempre che le stesse non mirino a ledere i valori aziendali o quelli della CARTA ETICA del Gruppo.

Le comunicazioni fornite alla stampa devono essere preventivamente controllate e scrupolosamente esaminate prima di diventare pubbliche.

d) Impegno sociale

La Società riconosce la propria responsabilità morale e sociale nel contribuire al continuo miglioramento della collettività in cui opera, attraverso la promozione di iniziative culturali e sportive, ponendo particolare attenzione all'aspetto sociale con riferimento ai giovani, agli anziani e a tutti coloro che vivono in una condizione disagiata mediante iniziative di sostentamento.

A tale proposito promuove, previa autorizzazione, donazione a enti e/o istituti riconosciuti, e per un valore congruo attribuibile similmente ad un importo non maggiore di un 8xmille. Essa riconosce inoltre la propria responsabilità verso le famiglie dei propri collaboratori e vede nell'impegno al miglioramento della azienda anche l'impegno al futuro di queste.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

❖ **SEZIONE IV Modalità di attuazione.**

1. Comunicazione e formazione.

BFT S.p.A. si impegna ad assicurare la massima diffusione del Codice Etico e della CARTA ETICA del gruppo con l'obiettivo di sviluppare la consapevolezza sulla necessità di tenere comportamenti conformi alle regole stabilite.

Ciascun dipendente e collaboratore di BFT S.p.A. sarà posto a conoscenza delle previsioni contenute nel presente Codice e nella modifica della CARTA ETICA del Gruppo, mediante:

- l'emanazione di una Circolare rivolta a tutti i dipendenti;
- la pubblicazione del documento sul sito;
- periodiche iniziative di formazione.

Per i soggetti esterni è prevista la pubblicazione del documento sui siti internet della Società, nonché la possibilità di realizzare tutte le iniziative che saranno ritenute necessarie per la sua divulgazione.

In contenuti del CE in merito ai rapporti con i fornitori saranno riportati sulle condizioni contrattuali a cura dell'ufficio legale. È fatto divieto agli uffici acquisiti eliminare tali note allo scopo di favorire in qualche modo gli acquisti stessi.

2. Sistema disciplinare

L'inosservanza delle disposizioni stabilite nel Codice Etico è considerata una infrazione ai principi deontologici e ai doveri di correttezza e costituisce quindi motivo di possibile risoluzione del rapporto se trova adeguati fondamenti in indagini svolte allo scopo dagli organi preposti e dall'Organismo di Vigilanza.

Ogni presunta violazione rilevata dal personale dipendente o da collaboratori esterni deve essere prontamente segnalata alla funzione competente.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Ogni presunta violazione che possa riguardare i reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001 (dettagliati nel "Modello di Organizzazione e Gestione ex-Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231") deve essere segnalata all'Organismo di Vigilanza della società, secondo i criteri stabiliti.

Le segnalazioni di violazione dovranno contenere informazioni sufficienti per identificare i termini della stessa al fine di poter consentire l'effettuazione di un'analisi appropriata.

Con riferimento a violazioni compiute da personale dipendente, la Direzione competente adotterà i provvedimenti del caso in conformità alle previsioni delle normative regolanti il contratto di lavoro ed in misura proporzionata alla gravità della violazione, all'eventuale recidività della mancanza e al grado di colpa del soggetto coinvolto.

Qualora la violazione commessa dovesse integrare anche gli estremi della violazione del Modello Organizzativo, comporterà l'applicazione delle sanzioni previste nel modello stesso e definite nel sistema disciplinare.

Per quanto riguarda i collaboratori esterni, ogni violazione costituisce fonte di responsabilità contrattuale e come tale potrà essere sanzionata secondo le previsioni della normativa di riferimento.

Il CE si applica anche verso i fornitori di beni e servizi per cui il mancato rispetto costituisce motivo di risoluzione del contratto

3. Approvazione ed aggiornamento

Il Codice Etico in Edizione 4 ed i suoi 10 allegati è approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione BFT S.p.A., in attuazione dei compiti di indirizzo e coordinamento al medesimo attribuiti dallo Statuto.



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com





Be ahead

Esso rappresenta i valori in cui la Società e le collegate si riconoscono e che vengono applicati nell'esercizio delle proprie attività.

Qualsiasi variazione e/o integrazione dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione e dai C.d.A. delle collegate e controllate.

Comunicazioni e segnalazioni possono essere inviate all'Organismo di Vigilanza di all'indirizzo: odv@bft.it.

Il presente Codice Etico oltre che essere distribuito a tutti i dipendenti dovrà essere consegnato a tutti i nuovi collaboratori, essere citato in tutte le transazioni e divenire parte integrante del modo di pensare delle Società appartenenti a BFT SpA, la sua violazione dà facoltà di chiusura contrattuale nei termini meglio definiti dalle leggi.

Il presente Codice Etico è redatto in italiano ed in inglese. In caso di discrepanze nella traduzione dall'Italiano all'Inglese, come pure in caso di problemi di interpretazione del presente Codice Etico, si intenderà prevalente l'interpretazione derivante dal testo in lingua italiana.

Eventuali modifiche e integrazioni dovranno seguire lo stesso iter, sentito il parere dell'Organismo di Vigilanza, che può formulare proposte al riguardo.

Per i contenuti del MO231 e le funzioni dell'O.d.V. si rimanda alla documentazione specifica scaricabile dal sito **www.bft-automation.com** (Area Azienda/Certificazioni).



Bft Spa

Via Lago di Vico, 44 - 36015 Schio (VI) ITALY- T. +39 0445 69 65 11 - F. +39 0445 69 65 22
P. IVA IT 00867710246 - R.E.A. 182013 - Cap. Soc. i.v. € 600.000 - info@bft.it

www.bft-automation.com

